

krijgerdevelopment.



**Van Expertise
naar Leiderschap**
Ontwikkel uw
leidinggevende rol

U geeft leiding of gaat dat binnenkort doen. U heeft uw sporen verdiend als inhoudelijk expert op een bepaald vakgebied. Toch merkt u nu dat een managementtaak een beetje wennen is. Leidinggeven op inhoudelijk vlak gaat u wellicht goed af, maar het wordt complexer als het om minder inhoudelijke dingen gaat. De verleiding is groot u op de inhoud en uitvoering te concentreren en het managen te laten liggen. Terwijl van u wordt verwacht dat u de leiding neemt. Het programma 'Van Expertise naar Leiderschap' van Krijger Development is een uitstekende training om uw leidinggevende rol te ontwikkelen en verder uit te bouwen.

Van Expertise naar Leiderschap

Ontwikkel uw leidinggevende rol

Leidinggeven op inhoudelijk vlak gaat u wellicht goed af, maar het wordt complexer als het om minder inhoudelijke dingen gaat. U moet uw oude rol en de bijbehorende aanpak gedeeltelijk loslaten en overstappen op een nieuwe, deels onbekende rol.

Van Expertise naar Leiderschap is een intensief coachings- en trainingsprogramma voor iedereen die de stap van een inhoudelijke naar een managementfunctie wil zetten. U bent in staat om bewust voor leiderschap te kiezen, zonder de angst dat de inhoud van het werk daaronder lijdt. Hierdoor verdwijnt het gevoel overbelast te zijn en ontstaat meer rust en overzicht. Niet alleen uzelf, maar het gehele team én uw klanten profiteren hiervan.

Van Expertise naar Leiderschap wordt, zoals alle programma's van Krijger Development, getypeerd door het strikte maatwerkarakter. Voor iedere deelnemer wordt een persoonlijk leertraject uitgestippeld en gevolgd. De training wordt zowel op basis van open inschrijving als in-company gegeven.

DOELSTELLING

Van Expertise naar Leiderschap heeft als doel u te ondersteunen bij het optimaal invullen van uw managementrol. Dit gebeurt in stappen. In eerste instantie wordt zicht gegeven op:

- Wat leiderschap en leidinggeven eigenlijk inhoudt.
- Wat de verschillen zijn tussen de eisen die aan u gesteld worden als inhoudelijk expert en als leidinggevende.
- Welke algemene vaardigheden een leidinggevende nodig heeft.
- Welk ander gedrag u zich eigen moet maken als u wilt gaan leidinggeven.

Op basis van dit inzicht oefent u met concreet nieuw gedrag. Afhankelijk van uw persoonlijke situatie is dit bijvoorbeeld:

- Op hoofdlijnen managen.
- Abstraheren van de inhoud.
- In staat zijn medewerkers meer op proces dan op inhoud aan te sturen.
- Naast resultaat ook de menselijke factor een plaats geven.

Ook wordt aandacht gegeven aan de vraag wat in uzelf en de werkomgeving belemmert en stimuleert om leiderschap uit te oefenen.

DOELGROEP

Beginnende lijn- of projectmanagers met minimaal HBO werk- en denkniveau. Er wordt gewerkt in groepen van 6 tot maximaal 12 deelnemers.

**Van Expertise naar
Leiderschap is een
intensief coachings-
en trainingsprogram-
ma voor iedereen die
de stap van een
inhoudelijke naar een
managementfunctie
wil zetten.**

INHOUD

1. VOORBEREIDING

Ter voorbereiding op het intakegesprek verzamelt u gericht informatie over uw communicatie- en leiderschapsstijl en schrijft u op waarom u de training wilt volgen.

2. INTAKE

In een intakegesprek van 1,5 uur maakt de deelnemer kennis met de trainer en wordt het verloop van het programma nader toegelicht. Uw leerdoelen worden geïnventariseerd en doorgenomen aan de hand van het voorbereide materiaal.

3. HUISWERK

U maakt een nadere analyse van de factoren die in uw specifieke situatie een rol spelen bij de overstap van expert naar leidinggevende. Ook krijgt u een aantal artikelen mee die u ter voorbereiding op de training doorneemt.

4. TRAININGSBLOK 1 (5 DAGDELEN)

- Kennismaking.
- Presentatie van de individuele leerwensen.
- Sterkte en zwakteanalyse van u als (toekomstig) leidinggevende.
- Oefenen van nieuw gedrag en aanleren van gedragsvaardigheden op het gebied van delegeren en coachend leidinggeven.
- Aan het eind van het blok stelt u een individueel actieplan waarmee u in de tussenliggende periode gaat oefenen.

5. UITVOEREN ACTIEPLANNING

In de tussenliggende periode voert u uw actieplanning uit. U schrijft in deze periode een 'gedragscasus' die in het tweede blok wordt behandeld.

6. GESUPERVISEERDE CO-COACHING

In de tussenperiode worden twee bijeenkomsten gehouden waarin u een andere deelnemer coacht en zelf wordt gecoacht op de uitvoering van het actieplan. Deze bijeenkomsten staan onder supervisie van een van de trainers.

7. TRAININGSBLOK 2 (5 DAGDELEN)

- Verslag en analyse van wat wel en wat niet gelukt is.
- Uitwerking van de gedragscases en individuele thema's. Hierbij wordt vooral gekeken naar wat het specifiek voor u moeilijk maakt om bepaald leidinggevend gedrag toe te passen en wat u nodig heeft om deze belemmeringen te overwinnen.
- Oefenen met het eigen maken van door u gewenst leiderschapsgedrag, onder andere door middel van het naspelen van voor u moeilijke situaties.

De totale doorlooptijd van de training bedraagt circa vier maanden.

Het trainings-
programma wordt
getypeerd door het
strikte maatwerk-
karakter. Voor iedere
deelnemer wordt een
persoonlijk leertraject
uitgestippeld en
gevolgd.

ANNULERINGSVOORWAARDEN

In verband met het strikt individuele karakter van het programma is annulering slechts mogelijk tot zes weken voor aanvang van het programma. Na het verstrijken van de annuleringstermijn zijn de volledige kosten verschuldigd. De annulering dient schriftelijk te geschieden. Vervangende deelname is slechts mogelijk mits het voorgesprek met de nieuwe deelnemer uiterlijk twee weken voor aanvang van het programma kan plaatsvinden. Daarna is geen vervangende deelname meer mogelijk. Wanneer reeds een voorgesprek met de originele deelnemer heeft plaatsgevonden, zijn bijkomende kosten à € 365,00 voor het tweede voorgesprek verschuldigd.

PRIJS

De prijs per deelnemer bedraagt € 3.570,-. Deze prijs is exclusief verblijfkosten en BTW.

ACCOMMODATIE

De training wordt gegeven op een locatie in het midden van het land.

INFORMATIE EN INSCHRIJVEN

U kunt uw plaats in de training reserveren door te bellen met 035 538 18 10 of door een e-mail te sturen aan info@krijgerdevelopment.nl. U kunt zich ook aanmelden via de website: www.krijgerdevelopment.nl.

Krijger Development

Postbus 283

3740 AG Baarn

t 035 538 18 10

f 035 538 18 11

e info@krijgerdevelopment.nl

i www.krijgerdevelopment.nl