

## Krijger Development Center

Het Krijger Development Center is telkens op maat ontworpen, de deelnemers krijgen veel persoonlijke aandacht en het onderzoek is diepgaand. Het gaat in op de ambitie, drijfveren, attitudeaspecten, persoonlijkheid en gedrag. Het Krijger Development Center combineert zelfperceptie met waarnemingen van de werkomgeving. Zie verder [www.krijgerdevelopment.nl](http://www.krijgerdevelopment.nl).

## Het onderscheidend vermogen

- **Unieke aanpak**

Het Krijger Development Center is geen standaard ontwikkelingsassessment maar een *learning center*. In het learning center wordt de deelnemer de mogelijkheid geboden zijn of haar totale *gedragsrepertoire* te laten zien voor een nieuwe, toekomstige rol of functie. Op basis van vooraf vastgestelde competenties kijken wij in hoeverre het gewenste gedrag al zichtbaar is en in hoeverre het 'coachbaar' is. Om het groeipotentieel in te schatten kijken wij in het Krijger Development Center wat de deelnemer doet met *tussentijdse feedback* over zijn prestaties in simulaties. Zo wordt duidelijk welke oplossingsbenaderingen de deelnemer nog méér kent dan die ene waarvoor hij in een 'regulier' assessment had gekozen. Deze aanpak levert veel inzicht op over de ontwikkelingsmogelijkheden van de deelnemer.

Elke deelnemer krijgt tevens een *dvd-opname* mee naar huis van zijn verrichtingen in de simulaties. De herkenbaarheid en daarmee de acceptatiegraad van het Krijger Development Center bij de deelnemers is daardoor hoog.

- **Kwaliteit**

Het Krijger Development Center begint altijd met een uitvoerige inventarisatie en eindigt met een diepgaande evaluatie, zowel bij de opdrachtgever als bij de deelnemer. Zo onderzoeken we continu de kwaliteit van het Krijger Development Center en van het werk van alle betrokkenen.

- **Senioriteit**

Psycholoog drs. E.B. Sipsma (Psycholoog NIP) onder wiens verantwoordelijkheid de Krijger Development Centers worden uitgevoerd, heeft sinds 2002 ervaring met het uitvoeren van assessment centers op allerlei niveaus in allerlei branches.

- **Testen**

Het Krijger Development Center combineert een *360-graden feedbackonderzoek* met een *persoonlijkheidsvragenlijst* (BIG 5). De uitkomsten van deze testen worden met de deelnemer uitvoerig besproken en tevens gekoppeld aan zijn of haar performance in de simulaties. De testen zijn zeer valide en kunnen voorafgaand aan het Krijger Development Center (online) worden ingevuld.