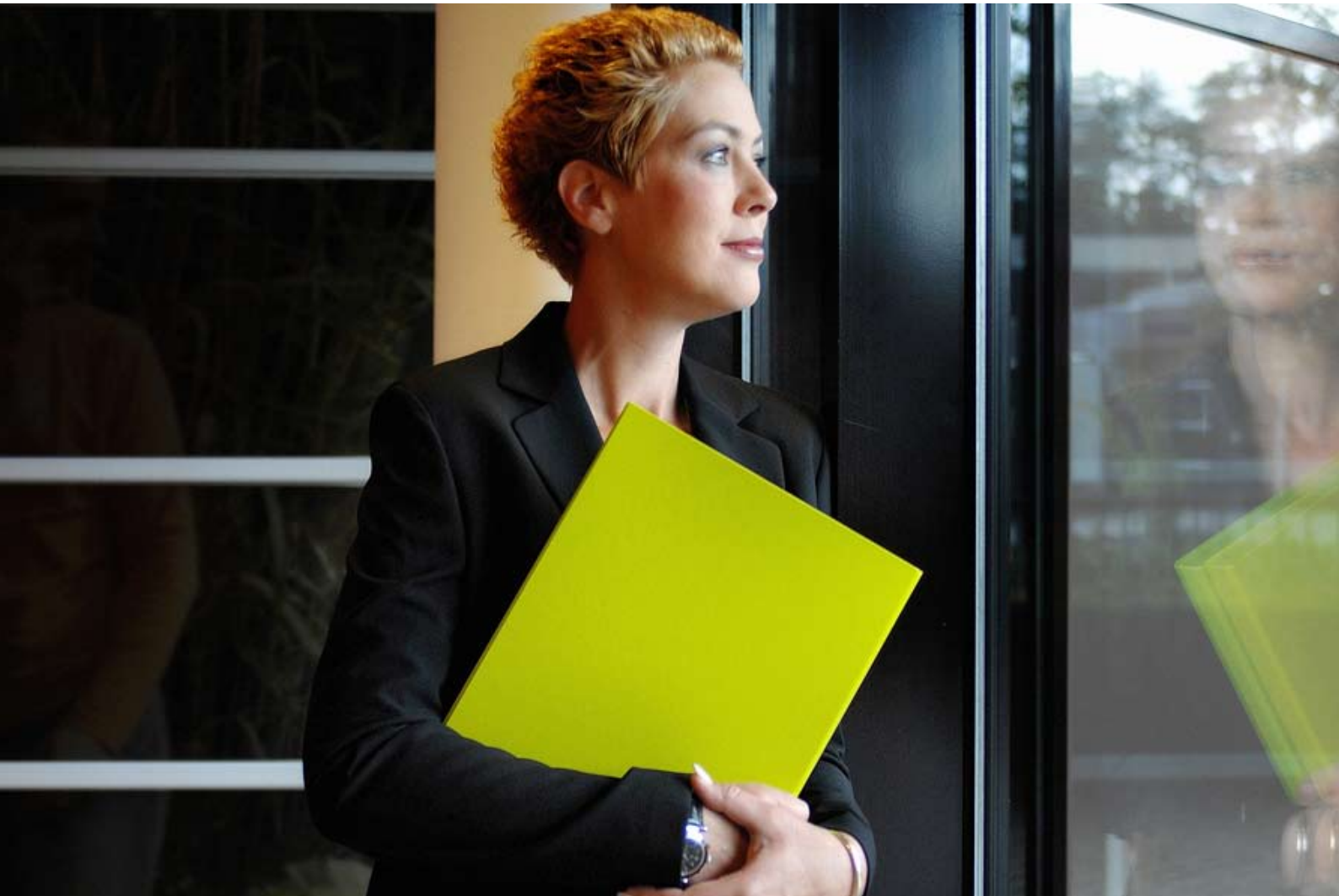


krijgerdevelopment.



Krijger Development Center
Ontdek uw carrièrepotentieel

U wilt meer zicht op wat uw talenten en sterke punten zijn en in welke context u deze het best tot hun recht kunt laten komen. U wilt weten welke competenties u dient te ontwikkelen om een volgende stap te maken in uw carrière. Of u wilt onderzoeken of u leidinggevend potentieel heeft en hoe u dat optimaal kunt benutten.

Dan is het Krijger Development Center iets voor u. In één intensieve dag doorloopt u een aantal onderzoeken, waarna u een uitgebreide rapportage en een ontwikkeladvies ontvangt. Deze kan bijvoorbeeld dienen als een nulmeting voorafgaand aan een management development programma of coachingstraject. Of om te inventariseren wat het gewenste ontwikkeltraject is bij aanvaarding van een nieuwe functie.

Krijger Development Center

Ontdek uw carrièrepotentieel

In het Krijger Development Center wordt u een spiegel voorgehouden, waardoor duidelijk wordt hoe uw directe werkomgeving u ziet en ervaart. En u experimenteert met nieuw gedrag. Zo onderzoekt u samen met ons wat nodig is om succesvol te kunnen zijn in uw huidige of nieuwe functie.

Het Krijger Development Center is een gericht onderzoek naar uw huidige en nog te ontwikkelen competenties. In het Krijger Development Center wordt u een spiegel voorgehouden, waardoor duidelijk wordt hoe uw directe werkomgeving u ziet en ervaart. En u experimenteert met nieuw gedrag. Zo onderzoekt u samen met ons wat nodig is om succesvol te kunnen zijn in uw huidige of nieuwe functie.

De focus van het Krijger Development Center ligt op het gedrags- en vaardigheidsniveau en op persoonlijkheid, drijfveren en attitude. Dit zijn immers de belangrijkste bepalers van uw zelfsturing en ontplooiing.

DOELSTELLING

Met het Krijger Development Center krijgt u inzicht in uw potentieel. Het wordt helder wat uw ontwikkelingsruimte en groeimogelijkheden zijn, waar uw affiniteiten liggen en wat uw sterke kanten en uw ontwikkelpunten zijn. U krijgt meer zicht op uw gedrag en u kunt zelf uw eigen ontwikkeling vormgeven. Met de rapportage en het advies heeft u duidelijke aanknopingspunten voor een ontwikkelingstraject in handen, waarmee u direct aan de slag kunt.

PERSOONLIJKE ONDERZOEKSVRAGEN

In het Krijger Development Center zoekt u samen met ons naar de antwoorden op uw eigen persoonlijke onderzoeksvragen. Voorbeelden daarvan zijn:

- In welke mate heb ik managementpotentieel of leidinggevend potentieel en hoe kan ik dat optimaal benutten?
- Welke competenties dien ik verder te ontwikkelen voor een volgende stap in mijn carrière en wat is daarvoor een gericht ontwikkelplan?
- Waar zitten mijn talenten en aandachtspunten en in welke functies en context kom ik het beste tot mijn recht?
- Hoe kunnen de medewerkers in een team effectiever functioneren door inzicht in elkaars competenties en hun diversiteit optimaal te benutten?

DOELGROEP

Het Krijger Development Center is bedoeld voor iedereen die zich professioneel verder wil ontwikkelen. Deelname kan dienen als input voor een management development programma, als nulmeting bij een coachingstraject of om de gewenste ontwikkeling bij de aanvaarding van een nieuwe functie te inventariseren.

INHOUD

Het Krijger Development Center bestaat uit een aantal fasen:

- **Intake**

Voorafgaand aan het onderzoek voeren we een grondige intake uit met u en uw leidinggevende (als die de opdrachtgever is). We stellen vast welke resultaten met het Krijger Development Center worden beoogd en welke competenties onderzocht gaan worden. Na de intake en analyse ontvangt u een helder programma-voorstel.

- **360° feedbackonderzoek**

Via een online testinstrument geven uw medewerkers, collega's en leidinggevendden op anonieme wijze aan hoe zij u ervaren in de dagelijkse werkpraktijk. Deze omgevingsenquête geeft betrouwbare en concrete informatie over uw gedrag en hoe u wordt beleefd.

- **Persoonlijkheids- en drijfverenonderzoek**

Via online vragenlijsten brengt u uw zelfperceptie in kaart, alsook uw drijfveren en ambitie.

- **Leercasus**

In een praktijksimulatie met een professionele acteur wordt inzichtelijk wat uw leervermogen en zelfreflectie is en hoe u met feedback omgaat. U ontvangt tussentijdse feedback waarmee zichtbaar wordt in welke mate u in staat bent ander gedrag te laten zien.

- **Diepte-interview**

In het diepte-interview bespreken we nauwgezet de verschillen én overeenkomsten tussen alle onderdelen van het Krijger Development Center met u. U ontvangt concrete feedback over het door u vertoonde gedrag in de voorgaande onderdelen. Tot slot spreken we over de potentiële ontwikkelingslijn in uw loopbaan.

- **Rapportage**

Het Krijger Development Center ronden we af met een rapport. Wij koppelen dit aan u terug en na uw instemming versturen we het aan de opdrachtgever. In een persoonlijk gesprek met u en de opdrachtgever bespreken we het rapport en lichten we het toe. En we evalueren het hele traject. Het rapport omvat tevens een advies over welke competenties u verder kunt ontwikkelen en hoe.

BEGELEIDING

Het gehele traject wordt verzorgd en begeleid door drs. E.B. (Eric) Sipsma. Eric werkt sinds 1997 als psycholoog en loopbaancoach en werkt volgens de beroepscode van het Nederlands Instituut van Psychologen (<http://www.psynip.nl>).

DUUR EN LOCATIE

De 360° feedback en persoonlijkheids- en drijfverenonderzoek vult u online in op een moment dat u goed uitkomt. De leercasus en het diepte-interview vinden plaats op ons kantoor in Baarn en duren samen van 9.30-15.00 uur. Dit is inclusief een lunchpauze.

INVESTERING

Uw investering bedraagt € 2.490,- per persoon, exclusief 19% btw en reiskosten (€ 0,50 per km) voor de intake en het afrondende gesprek.

INSCHRIJVEN EN CONTACT

Inschrijven kan via onze website of via het secretariaat. Voor vragen kunt u altijd bellen naar ons kantoor, telefoon 035 538 18 10.

Krijger Development

Postbus 283

3740 AG Baarn

t 035 538 18 10

f 035 538 18 11

e info@krijgerdevelopment.nl

i www.krijgerdevelopment.nl